

Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 155 города Челябинска»
на 2021-2023 годы

Представитель работодателя:



Деулина И.Я.

26 марта 2021г.
М.П.

Представители работников:

Г.С. Ваулин Г.С.

К.Я. Деулина К.Я.

С.А. Косова С.А.

26 марта 2021г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » 2021г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

г. Челябинск

1. Общие положения.

1.1 Коллективный договор Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 155 г. Челябинска» на 2021-2023 годы разработан и подписан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 155 г. Челябинска».

1.2 Данный коллективный договор подготовлен комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке и подписанию коллективного договора Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 155 г. Челябинска» на 2021-2023 годы.

1.3 Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 155 г. Челябинска», заключенным уполномоченными представителями работодателя и работников.

1.4 Коллективный договор заключен сроком на 3 (три года) и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.5 Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников организации.

2. Права и обязанности сторон коллективного договора.

2.1. Работодатель в соответствии с данным коллективным договором имеет соответствующие права и обязанности:

2.1.1. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры; поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.1.2. Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

соблюдать требования пожарной безопасности;

обеспечить проведение инструктажа работников по охране труда и иных обязательных инструктажей;

принимать необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.2. Работники в соответствии с данным коллективным договором имеют соответствующие права и обязанности.

2.2.1. Работник (работники) имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и

категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и органов общественной самодеятельности и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2.2. Работник (работники) обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

- 2.3.1. реорганизации или ликвидации организации;
- 2.3.2. введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- 2.3.3. подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
- 2.3.4. по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Уставом организации, коллективным договором.
- 2.3.5. Представители работников имеют право вносить в органы управления организацией соответствующие предложения по вопросам, указанным в пунктах 2.3.1.-2.3.4. коллективного договора, и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

2.4. Работодатель и работники берут взаимное обязательство не допускать злоупотребления имеющимися правами (недобросовестное осуществление прав, их осуществление исключительно с намерением причинить вред другому лицу, действия в обход закона с противоправной целью).

2.5. Представители работодателя и работников обязаны обеспечить исполнение принципов уважения и учета интересов сторон социального

партнерства и полномочности представителей сторон. В связи, с чем представитель одной стороны, в случае запроса второй стороны о подтверждении его полномочий, должен в течение пяти рабочих дней документально подтвердить свои полномочия.

2.6. Работодатель и работники берут взаимное обязательство в рамках своих прав, обязанностей и полномочий: обеспечивать права граждан на образование; не допускать дискриминации в сфере образования; обеспечить гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования; обеспечить светский характер образования в организации; обеспечить демократический характер управления образованием в организации.

3. Участие работников в управлении организацией.

3.1. Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

3.1.1. учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.1.2. проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

3.1.3. получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

3.1.4. обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

3.1.5. обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;

3.1.6. участие в разработке и принятии коллективных договоров;

3.1.7. иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Уставом организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

3.2. Работодатель в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

3.3. Орган общественного самоуправления, созданный работниками организации, в случае если в его деятельности принимают участие все или большинство работников, вправе участвовать в консультациях с работодателем по вопросам принятия локальных актов и выражать мнение по проектам локальных актов.

3.4. Работники вправе на общем собрании (конференции) работников организации для осуществления полномочий на проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов, выражение мнения работников по проектам локальных актов, избрать тайным голосованием из числа работников представителя (представительный орган).

4. Социальные гарантии и меры поддержки работников.

4.1. Работодатель в рамках своих полномочий обеспечивает исполнение трудовых прав и социальных гарантий работников, установленных законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель и работники обязуются соблюдать при определении режима труда и отдыха баланс интересов работников и необходимость обеспечения стабильной работы школы, организации на высоком качественном уровне образовательного процесса и воспитательной работы, обеспечения прав учащихся на получение образования, их безопасности и благополучия.

4.3. По заявлению работника предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (в пределах фонда оплаты труда) продолжительностью

3(три) календарных дня работникам с ненормированным рабочим днем (в соответствии со ст.119 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

4.5. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

4.5.1. участникам Великой Отечественной войны – до 35 (тридцати пяти) календарных дней в году;

4.5.2. работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 (четырнадцати) календарных дней в году;

4.5.3. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), – до 14 (четырнадцати) календарных дней в году;

4.5.4. работающим инвалидам – до 60 (шестидесяти) календарных дней в году;

4.5.5. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 (пяти) календарных дней;

4.5.6. в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

4.6. Работодатель может на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

4.6.1. работникам в случае переезда на новое место жительства – до 2 (двух) календарных дней в году;

4.6.2. в случае необходимости сопровождения ребенка, в возрасте младше 11 лет, в образовательные организации – 1 (один) календарный день в год;

4.6.3. для обеспечения участия работника в церемонии вручения ему государственных, правительственные и ведомственных наград –до 2 (двух)календарных дней в году.

4.7. При наличии финансовой возможности (в пределах фонда оплаты труда), отсутствии примененных к работнику дисциплинарных взысканий и наличии ходатайства непосредственного руководителя работника, работодатель может предоставить работнику отпуск, указанный в пунктах 4.5.5. и 4.6.1-4.6.3. коллективного договора, с сохранением заработной платы.

5. Контроль завыполнением коллективного договора.

5.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

5.2. При проведении указанного в пункте 5.1. коллективного договора контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее 1 (одного) месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Заключительные положения.

6.1.Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

6.2.Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

6.3.Представители работодателя и работников обеспечивают работникам возможность ознакомления с данным коллективным договором, в случае возникновения необходимости разъясняют работникам его содержание.